

Formato Mapa Riesgos

Table with columns: Referencia, Impacto, Causa Inmediata, Causa Raiz, Descripción del Riesgo, Clasificación del Riesgo, Proximidad a la causa o radice de la actividad, Probabilidad Inherente, % Criticidad de Impacto, Observación de control, Impacto Inherente, % Zona de Riesgo Inherente, N. Control, Descripción del Control, Afectados, Tipo, Substrato, Evaluación del riesgo: Probabilidad Actual, Impacto Actual, Índice, Evaluación del riesgo: Probabilidad Residual, Impacto Residual, Índice, Plan de Acción 2022-2023: Responsables, Fecha Implementación, Fecha Seguimiento de 2022, Fecha Seguimiento junio 2023, Fecha Seguimiento de 2023, % Avance Seguimiento, Estado.

C A A C C T A A C A C I I D N	Requisición	Problemas técnicos para mejorar una videoconferencia	Se cancela la videoconferencia, se pierde tiempo de trabajo y se genera un costo adicional de horas extras.	Cuando se programa una videoconferencia se hacen las respectivas pruebas antes de iniciar, se asegura que todo funcione bien y se evita cualquier problema que pueda ocurrir durante la reunión.	Falta Tecnología	3	Bajo	40%	El riesgo afecta la imagen de la entidad con algunos usuarios de reuniones breves de 15 minutos de duración.	Mediano	30%	Mediano	1	Presidencia	Presidencia	Medio	40%	Documentación	Medio	Con Registros	Alto	24%	Mediano	30%	Mediano	Recurso (FICPE)	Se otorga a Dómine para que se realice una prueba que permita el buen desarrollo de la videoconferencia y se evita de programar la actividad. Prepara el plan de contingencia en caso de cancelación de la reunión para que se pueda hacer el trabajo que debe la videoconferencia.	Subdirección Técnica de Investigación y Desarrollo y Área de Operación	30000000	30/12/2022	30000000	30/12/2023	100%	En curso	
C A A C C T A A C A C I I D N	Requisición	Actualizar el plan de acción anual de la institución	No cumplir con el plan de acción anual	Se revisan las actividades de operación que se realizan en el sector de las unidades creadas	Unidades, productos y procesos organizacionales	1	Bajo	20%	El riesgo afecta la imagen de alguna área de la organización	Bajo	20%	Bajo	1	Presidencia	Presidencia	Medio	40%	Documentación	Medio	Con Registros	Alto	12%	Bajo	20%	Mediano	Recurso (FICPE)	Definir el plan de acción anual para estar alineado a las actividades de operación que se realizan en el sector de las unidades creadas.	Subdirección Técnica de Investigación y Desarrollo	30000000	30/12/2022	30000000	30/12/2023	100%	En curso	
C A A C C T A A C A C I I D N	Requisición	Actualizar el plan de acción anual de la institución	No cumplir con el plan de acción anual	Se revisan las actividades de operación que se realizan en el sector de las unidades creadas	Unidades, productos y procesos organizacionales	1	Bajo	20%	El riesgo afecta la imagen de alguna área de la organización	Bajo	20%	Bajo	1	Presidencia	Presidencia	Medio	40%	Documentación	Medio	Con Registros	Alto	12%	Bajo	20%	Mediano	Recurso (FICPE)	Definir el plan de acción anual para estar alineado a las actividades de operación que se realizan en el sector de las unidades creadas.	Subdirección Técnica de Investigación y Desarrollo	30000000	30/12/2022	30000000	30/12/2023	100%	En curso	
O Y I C I D N A E C I S T R O	Requisición	Oportunidad de mejorar la gestión de recursos humanos	Mejorar la gestión de recursos humanos	Analizar la gestión de recursos humanos en el sector de las unidades creadas	Ejecución y Administración de procesos	3000	Bajo	Alto	100%	El riesgo afecta la imagen de alguna área de la organización	Bajo	20%	Alto	1	Presidencia	Presidencia	Medio	40%	Documentación	Medio	Con Registros	Alto	60%	Mediano	Recurso (FICPE)	Realizar una prueba y efectuar una capacitación de recursos humanos en el sector de las unidades creadas.	Grupo Interno de Trabajo Oficina de Recursos Humanos	1/10/2013	30/12/2022	30000000	30/12/2023	100%	En curso		
O Y I C I D N A E C I S T R O	Requisición	Mejorar la gestión de recursos humanos	No mejorar la gestión de recursos humanos	Analizar la gestión de recursos humanos en el sector de las unidades creadas	Ejecución y Administración de procesos	80	Alto	80%	El riesgo afecta la imagen de alguna área de la organización	Bajo	20%	Mediano	1	Presidencia	Presidencia	Medio	40%	Documentación	Medio	Con Registros	Alto	4%	Bajo	20%	Mediano	Recurso (FICPE)	Realizar una prueba y efectuar una capacitación de recursos humanos en el sector de las unidades creadas.	Grupo Interno de Trabajo Oficina de Recursos Humanos	1/10/2013	30/12/2022	30000000	30/12/2023	100%	En curso	
O Y I C I D N A E C I S T R O	Requisición	Mejorar la gestión de recursos humanos	No mejorar la gestión de recursos humanos	Analizar la gestión de recursos humanos en el sector de las unidades creadas	Ejecución y Administración de procesos	1000	Bajo	Alto	100%	El riesgo afecta la imagen de alguna área de la organización	Bajo	20%	Alto	1	Presidencia	Presidencia	Medio	40%	Documentación	Medio	Con Registros	Alto	7%	Bajo	20%	Mediano	Recurso (FICPE)	Realizar una prueba y efectuar una capacitación de recursos humanos en el sector de las unidades creadas.	Grupo Interno de Trabajo Oficina de Recursos Humanos	1/10/2013	30/12/2022	30000000	30/12/2023	100%	En curso
T C E D C I M S C N M U E I O F N R E I D I V O D U D C I A G W C A C O I A S D C I A C T I O S I I D O D O E N A D N E L T E S L A	Requisición	Problemas de gestión de recursos humanos	Mejorar la gestión de recursos humanos	Analizar la gestión de recursos humanos en el sector de las unidades creadas	Corrupción	3000	Bajo	Alto	100%	El riesgo afecta la imagen de alguna área de la organización	Bajo	20%	Alto	1	Presidencia	Presidencia	Medio	40%	Documentación	Medio	Con Registros	Alto	60%	Bajo	20%	Mediano	Recurso (FICPE)	Realizar una prueba y efectuar una capacitación de recursos humanos en el sector de las unidades creadas.	Grupo Interno de Trabajo Oficina de Recursos Humanos	30/10/2013	30/12/2022	30000000	30/12/2023	100%	En curso

